

## ESTATUTS IDÀRIA

### CAPÍTOL I.- BASES DE LA SOCIETAT

#### Article 1. Denominació

Amb la denominació de IDÀRIA EMPRESA D'INSERCIÓ, S.C.C.L., es constitueix una societat cooperatives de treball associat, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Aquesta cooperatives constitueix una entitat d'iniciativa social sense ànim de lucre, complint amb els requisits legals establerts.

#### Article 2. Objecte, activitats i finalitat

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és la integració laboral, la plena Inserció i la defensa de persones, o col·lectius, amb dificultats especials d'Integració o afectades per qualsevol classe d'exclusió social o limitació de llurs drets socials, i la satisfacció de necessitats socials no ateses, o ateses insuficientment, pel mercat, mitjançant les activitats que determinen aquests estatuts.

Per fer-ho la Cooperativa engloba la seva acció dins les activitats vinculades a l'economia circular, economia verda o qualsevol activitat que generi o activi una millora mediambiental, de sostenibilitat, conservació del medi ambient, paisatgística o preservació de la biodiversitat o millora del medi natural.

Totes les persones sòcies treballadores han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Es destaquen els següents objectius generals:

1. Protecció i cura del medi ambient en general o d'algun dels seus elements en particular.
2. Conservació del patrimoni natural i la custòdia del territori.
3. Foment i Sensibilització sobre els entorns naturals i la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.
4. Promoció de l'economia verda i sostenible
5. Atenció a persones amb problemàtica de salut mental
6. Desenvolupar accions o programes adreçats a millor la salut mental de les persones més vulnerables
7. Defensa dels valors cívics i comunitaris a través de :
  - a. Promoure la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la sensibilitat cap al col·lectiu LGTBIQ+, la perspectiva de gènere, antiracista i la prevenció de la violència de qualsevol tipus a les accions i projectes que es desenvolupen de manera interna i externa amb les persones treballadores i les persones ateses.
  - b. Promoure actuacions i millores cap a la RSC i la qualitat
  - c. Promoure el Codi ètic, Compliance, el bon govern i les polítiques de l'entitat.
  - d. Defensar, secundar i proclamar, difondre i desenvolupar per tots els mitjans d'expressió la Declaració Universal dels Drets Humans i altres resolucions, així com denunciar la seva violació.

03/2022



6. **Defensa i preservació del patrimoni cultural, especialment el vinculat al territori, el paisatge agrari i l'entorn rural**

- a. Promoure la cultura popular en totes les seves variants.
- b. Generar accions de conservació i restauració del patrimoni cultural
- c. Liderar iniciatives de protecció i valorització de cultura i el patrimoni històric.

Les activitats principals, sense tenir caràcter exclusiu seran:

**Treballs forestals globals:** Neteja de boscos i parcel·les, tala i poda d'arbres, manteniment de zones verdes, estassades de sotabosc, sega de marges de carreteres, franja de prevenció d'incendis, tala d'arbres de dificultat, trituració de tot tipus de restes vegetals per a biomassa, neteja de rieres, recuperació d'espais naturals, plantació, eliminació de plantes al·lòctones, biomassa forestal, gestió de residus forestals, arranjamet de camins, gestió de finques forestals, preparació i manteniment de parcel·les, venda i distribució de llenya, aprofitaments forestals en tot tipus de boscos, inclosos els no fustaners, i en general, tot el relacionat amb la cura dels espais naturals.

- **Jardineria:** Manteniment de Jardins i espais verds, manteniment de piscines i estanys, gespes artificials, intervencions puntuals, tractament de plagues, tot tipus de podes, trasplantament d'arbres, jardineria vertical, moviment de terres, plantació, desbrossar, i altres tasques que se'n generin.
- **Instal·lació i manteniment d'energies renovables,** principalment energia solar fotovoltaica: instal·lació elèctrica i mecànica, de panells solars tant per empresa com particular, instal·lació elèctrica i mecànica de parcs solars, manteniment i revisions requerides per tal d'assegurar un funcionament òptim de la instal·lació.
- **Muntatges especialitzats:** treballs per empreses, tan en instal·lacions pròpies com del clients, tasques de manipulació, treballs d'acabat final de producte, premuntatges elèctrics i mecànics, per a diferents sectors d'activitat.
- **Participació en xarxes i Ateneus Cooperatius:** participar en la difusió i visibilització de l'economia social i cooperativa, fomentar la creació de noves empreses de l'economia social, participar en espais de treball i debat.
- **Promoció de la cultura, sobretot la popular, vinculada al territori i al patrimoni històric, rural i agrari.** Incentivar l'activisme cultural a través de la seva promoció i valoració social.
- **Promoció de la cultura, sobretot la popular, vinculada al territori i al patrimoni històric, rural i agrari.** Incentivar l'activisme cultural a través de la seva promoció i valoració social.
- **Altres feines i activitats, tant laborals com formatives, que tinguin per objectiu l'atenció i millora de la qualitat de vida de persones de col·lectius vulnerables, i la seva posterior inclusió social i laboral.**

En queda exclòs tot ànim de lucre.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la cooperativa s'estableix a la comarca del Gironès, població de Salt, carrer Pintor Fortuny, 17, codi postal 17190, i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones sòcies treballadores**

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

### **Article 6. Persones sòcies col·laboradores**

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a persones sòcies col·laboradores tant les persones físiques com les persones jurídiques -públiques o privades- i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Les persones sòcies col·laboradores, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia col·laboradora ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Cada persona sòcia col·laboradora ha de tenir, almenys, 1 títol com a aportació mínima obligatòria al capital social, el desemborsament de la qual s'ha de fer tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya. Les aportacions de persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la de les persones sòcies treballadores.

Tenen dret de vot a l'Assemblea General, amb el límit del 40% del total dels vots socials.

Tenen dret a formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a l'article 55 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 7. Persones sòcies excedents**

Són persones sòcies excedents aquelles persones sòcies que, temporalment i per causa justificada, han deixat de dur a terme l'activitat cooperativitzada a la cooperativa.

Les persones sòcies excedents tenen els drets i deures exigibles per llei.

03/2022



En tot cas s'ha de respectar, tal com estableix l'article 28.3 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, que tenen dret de veu però no de vot a l'Assemblea General, que en cap cas no poden ser membres dels òrgans rectors de la cooperativa i que no tenen dret a cap retorn cooperatiu.

#### Article 8. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de 6 mesos.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### Article 9. Obligacions de les persones sòcies

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els i les correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocades.
- e) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú o cadascuna, el Consell Rector, i en les condicions que estableix l'article 24 d'aquests estatuts.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

#### Article 10. Drets de les persones sòcies

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, realitzant, en el cas de les persones sòcies treballadores, una prestació de treball i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Participar, les persones sòcies col·laboradores, en el compliment de les finalitats de la cooperativa.

- c) Elegir i ser elegides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- d) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- e) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

**Article 11. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de persona sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

**Article 12. Baixa de les persones sòcies**

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 1 mes d'antelació.

**Article 13. Baixa justificada i baixa forçosa**

1. La baixa es considerarà justificada: en cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió transformació de la cooperativa; si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies; en cas de malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball; el trasllat de la família a un altre municipi; el compliment del termini de preavis que s'estableix a l'article 10 dels presents estatuts; les causes que preveu l'article 134 de la Llei de cooperatives de Catalunya i sempre es farà efectiva a final de l'exercici econòmic.
2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta persona sòcia davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.
3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament a les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

03/2022



#### Article 14. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats negatius que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció del 20% en el cas de baixa injustificada, i una deducció del 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner.

#### Article 15. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### Article 16. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'una persona membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
8. La reiteració de faltes greus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

#### Article 17. Faltes greus

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 21. Capital social mínim**

El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos.

Els títols han de tenir un valor de 20 euros cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia ha de ser de 20 euros, la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros.

#### **Article 22. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos. Hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.

b) Per successió mortis causa.

#### **Article 23. Aplicació dels excedents**

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents :

- a. Amb caràcter general, el 30% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b. El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
- c. El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'assemblea general ordinària, de la manera següent:

- a) A un Fons de Reserva Especial amb caràcter no repartible. A aquest fons s'hi podran imputar la totalitat de les pèrdues originades per la cooperativa en exercicis anteriors.

03/2022



2. La no acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollida.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

#### Article 18. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb un altra persona sòcia sense motiu.
3. La falta d'avis a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.

#### Article 19. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen amb el descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies, amb el descompte total o parcial dels retorns cooperatius de l'any, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

#### Article 20. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que s'estableix a l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de la persona interessada pel termini de 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Aquestes reserves es destinaran només a despeses i inversions pròpies de l'activitat de la cooperativa.

- b) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva obligatoris o especial, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana.
- c) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços (36). Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana

#### Article 24. Imputació de pèrdues

- 1. La imputació de pèrdues es farà a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei de l'Estat 43/1995 del 27 de desembre, de l'impost sobre societats, o la legislació tributària específica.
- 2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:
  - a. Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori.
  - b. Al fons de reserva especial es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
  - c. La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7, apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.
- 3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

03/2022



4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti la fallida o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### Article 25. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

### CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

#### Article 26. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball són els necessaris en funció de l'evolució de la Cooperativa. Es regularan al Reglament de Règim intern un cop iniciada l'activitat de la cooperativa, i en tot cas sense perjudici del que es contempla a l'Estatut dels Treballadors.

En tot cas, les retribucions de les persones sòcies treballadores i del personal que treballi a la cooperativa no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

### CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

#### Article 27. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada una de les persones sòcies. La notificació a la persona sòcia s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració i es podrà fer per mitjans telemàtics.

La convocatòria, tant la que s'anuncia al domicili social com la notificada a cadascuna de les persones sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el domicili social, excepte per causes justificades. També es podrà reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels i les membres de l'assemblea. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels i les assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada a la seu de la cooperativa. En les reunions virtuals s'han de considerar persones assistents aquelles que hagin participat en la multiconferència o videoconferència, o mitjà telemàtic pel qual s'hagi desenvolupat la reunió.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti la intervenció de Comptes o bé un grup de persones sòcies que representi, com a mínim, el 10%

de tots els vots socials o de cent persones sòcies en les cooperatives de més de mil persones sòcies.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 28. Del vot per representant a l'Assemblea General**

Cada persona sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitja d'un o una representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

#### **Article 29. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- e) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de règim intern.

L'acció de responsabilitat contra els i les membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots de les persones assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o fa majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'alguna persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els i les membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

#### **Article 30. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

03/2022



- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

La presidència de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

#### **Article 31. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon de tres persones membres, elegides totes elles entre les persones sòcies de la cooperativa en votació oberta per l'Assemblea General i pel procediment següent: presentació de candidatura o altres.

Els càrrecs són els següents: Presidència, Vicepresidència i Secretaria. La seva distribució correspon al propi Consell Rector. La Secretaria també desenvoluparà les funcions de tresoreria.

#### **Article 32. Durada, renovació, obligatorietat gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea o el Reglament de Règim intern.

#### **Article 33. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un mínim d'un cop per trimestre i es podrà fer la convocatòria per mitjans telemàtics. De cada Consell Rector se'n derivarà una acta que contindrà els acords.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un o una membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels i les membres del Consell Rector presents o representades.

La presidència del consell rector s'encarrega d'efectuar la convocatòria de la reunió del consell, a iniciativa pròpia i a iniciativa de qualsevol persona membre del consell.

El consell rector es podrà reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física de membres de l'assemblea. En aquests casos és

necessari garantir la identificació de les persones assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi la persona que la presideix. En les reunions virtuals s'han de considerar persones assistents aquelles que hagin participat en la multiconferència o videoconferència, o mitjà telemàtic pel qual s'hagi desenvolupat la reunió.

#### **Article 34. La intervenció de comptes**

Quan la cooperativa tingui més de 3 persones sòcies, l'Assemblea General ha de nomenar, d'entre les seves persones sòcies, 1 persona interventora de comptes, la qual exercirà el seu càrrec durant 5 anys.

L'exercici del càrrec d'interventor o interventora és gratuït. Tanmateix, serà rescablat per les despeses que origini l'exercici de la seva funció.

### **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

#### **Article 35. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió i l'escissió a que fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

#### **Disposició addicional 1**

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació Intercooperativa i de foment de la formació.

#### **Disposició addicional 2**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Disposició addicional 3**

Les persones sòcies treballadores opten per inscriure's a la Seguretat Social en el regim general.

03/2022

**Disposició addicional 4**

La cooperativa complirà amb tots els requisits necessaris per a ser una entitat sense ànim de lucre, d'acord amb l'article 144 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la llei de cooperatives.
- b) Els càrrecs de membre del consell rector i els de la intervenció de comptes no son remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec . Si hi ha persones que no son sòcies que formin part del consell rector, aquestes sí que poden ésser remunerades, sense que aquesta circumstància alteri la condició d'entitat sense ànim de lucre.
- c) Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.
- d) Les retribucions de les persones sòcies treballadores o, si escau, de les persones sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri, no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional , estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.