

# 05

Eixos — d'Identitat

Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió



Aquest document ha estat elaborat pel Departament Jurídic de la Xarxa d'organitzacions Plataforma Educativa.

Col·laboradors d'aquest número:  
Sra. Haidé Costa i Sr. Fruitos Richarte de Judilex

Data de publicació: Abril del 2019

Disseny de la publicació: Plataforma Educativa

Impressió: Format Digital

L'obra s'ofereix segons els termes de llicència pública de creative commons (d'ara endavant "ccpl" o "llicència"). L'obra està protegida per la llei espanyola de propietat intel·lectual o qualsevol altra norma aplicable. Queda prohibit qualsevol ús de l'obra diferent del que autoritzi aquesta llicència o disposin les lleis de propietat intel·lectual. L'exercici de qualsevol dret sobre l'obra comporta que accepteu les limitacions i obligacions d'aquesta llicència i hi consentiu. El llicenciador us cedeix els drets continguts en aquesta llicència, sempre que n'accepteu les condicions que hi són presents.



*La perfecció de la pròpia  
conducta es troba en  
mantenir cadascú la seva  
dignitat sense perjudicar  
la llibertat aliena.*

*Francis  
Bacon*



## Àmbit d'aplicació

El present Codi de conducta va dirigit a totes les persones, ocupin el càrrec que ocupin dins l'organització, amb indiferència del seu lloc de treball o responsabilitat, i també a totes les persones ateses o que per un motiu o un altre es relacionin amb les següents entitats jurídiques que el subscriuen:

- » Fundació Resilis
- » Fundació Astres
- » Fundació Gentis
- » Fundació Plataforma Educativa
- » Fundació Infància i Família
- » Eina Activa Empresa d'Inserció
- » Fundació Utopia
- » Fundació Josep Guarro i Tapis i Agustí Isún i Sampietro
- » Astres Emys sl
- » Associació Acciona't
- » Cooperativa Idària
- » i d'aquelles entitats que es puguin incorporar



<b>0</b>	Marc jurídic .....	6
<b>1</b>	Disposicions generals .....	11
<b>2</b>	Les faltes, infraccions i la seva graduació .....	13
<b>3</b>	Les persones responsables .....	17
<b>4</b>	De les sancions .....	19
<b>5</b>	L'extinció de la responsabilitat .....	21
<b>6</b>	Qüestions generals de procediment .....	23
<b>7</b>	L'ordenació del procediment .....	25
<b>8</b>	La iniciació del procediment .....	28
<b>9</b>	Format de la denúncia .....	29
<b>10</b>	Actuació i investigació .....	31
<b>11</b>	Òrgan decisor .....	33
<b>12</b>	Informacions reservades i mesures provisionals .....	34
<b>13</b>	La terminació del procediment .....	35
<b>14</b>	Incompatibilitats, abstenció i recusació .....	37
<b>15</b>	Disposicions finals .....	39
<b>16</b>	Normes d'estil .....	41
<b>17</b>	Annex I .....	42

# 0

## Marc jurídic

Conforme a l'Art. 31 bis del Codi Penal espanyol en redacció donada per la LO 1/2015 de 30 de març, respecte als requisits que han de complir els models d'organització i gestió de la condició 1a de l'apartat 2, del citat article, s'estableix el d'implementar un sistema disciplinari que sancioni adequadament l'incompliment de les mesures que estableixi el model.

El sistema disciplinari que deriva de l'aplicació de l'article 31 bis CP no afecta exclusivament als treballadors o treballadores sinó a tota l'organització o persona jurídica. La seva amplitud és evident i no limitativa. Afecta tots aquells agents que estableixen relació amb la organització i la seva gestió. La compliance penal afecta en els seus múltiples supòsits, empreses mercantils, empreses públiques, associacions, fundacions o partits polítics. Conforme a això no es pot restringir a un procediment sancionador o disciplinari que afecti només a persones treballadores, sinó a totes les persones afectades incloent evidentment: patrones, directives, col·laboradores, voluntàries, usuàries i proveïdores de béns o serveis.

Conforme a això el sistema disciplinari dels models d'organització i gestió de riscos penals va més enllà dels sistemes sancionadors dels respectius convenis laborals que afecten les diferents organitzacions de la xarxa Plataforma Educativa, ja siguin direcció o persones treballadores, que deriven entre d'altres del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, <https://www.boe.es/boe/>



[dias/2015/10/24/pdfs/boe-a-2015-11430.pdf](https://www.boe.es/dias/2015/10/24/pdfs/boe-a-2015-11430.pdf), o bé del Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, <https://www.boe.es/buscar/pdf/2000/boe-a-2000-15060-consolidado.pdf> així com els contemplats en els convenis col·lectius que regulen les relacions laborals o socials.

La potestat sancionadora o disciplinària en el si de la persona jurídica, excedeix de les sancions que puguin imposar-se a treballadors o treballadores o als propis directius de les organitzacions de Plataforma Educativa, en la condició de subjecte actiu d'un delictes. L'anomenada responsabilitat penal de les persones jurídiques condiona, que s'hagi de realitzar l'abstracció d'una autèntica vida pròpia de la persona jurídica, responsable administrativa i penal d'actes de les persones físiques que la integren, l'anomenada heteroresponsabilitat. Això, però, en realitat, no és així de senzill, sinó que existeix una autèntica autoresponsabilitat, ja que no només s'ha de respondre d'actes o actuacions de tercers sinó dels actes propis per no haver implementat degudament els plans o models de gestió de riscos penals. En definitiva, això suposa que les organitzacions, per complir degudament amb les seves obligacions, han d'incloure un sistema disciplinari o sancionador, que se centri en els incompliments del sistema de protecció penal o compliance.

La falta d'una regulació reglamentària que desenvolupi allò preceptuat en el codi penal, ha conduït a diverses interpretacions més o menys interessades respecte al contingut del sistema sancionador dels anomenats plans de prevenció penal. Alguns autors se centren, exclusivament en la responsabilitat dels



treballadors o treballadores, amb el que s'obvia que bona part de la responsabilitat derivada de l'aplicació de l'art. 31 bis CP ve directament establerta per les conductes d'aquells que ostenten els càrrecs i direcció de la persona jurídica. Aquestes són conclusions incomprensibles dels qui es preocupen pel control de tercers i no de l'autocontrol de la direcció. Conforme a això l'única referència clara respecte d'un contingut mínim del sistema disciplinari del Pla de prevenció ho serà el criteri establert per la Fiscalia General de l'Estat en la seva circular 1/2016 que en un únic apartat despatxa els requisits del sistema disciplinari, amb el següent contingut literal:

*“L'obligació d'establir un sistema disciplinari adequat que sancioni l'incompliment de les mesures adoptades en el model, recollida en el cinquè requisit, pressuposa l'existència d'un codi de conducta en el qual s'estableixin clarament les obligacions de directius i treballadors. Les infraccions més greus, lògicament, seran les constitutives de delictes, havent de contemplar-se també aquelles conductes que contribueixin a impedir o dificultar el seu descobriment així com la infracció del deure específic de posar en coneixement de l'òrgan de control els incompliments detectats al fet que es refereix el requisit quart.”*

Veiem que aquest apartat del Codi Penal és mínim. Per això hem d'assenyalar diverses qüestions essencials perquè el sistema disciplinari que s'ha d'implementar en el model compleixi amb la tasca legalment establerta. En primer lloc, la Fiscalia General de l'Estat, en la seva circular, es refereix a la necessària existència d'un codi de conducta, cosa que, inicialment, no troba un encaix en el sistema de gestió de compliment. Aquesta definició de la Fiscalia de “codi de conducta” tampoc apareix en cap dels preceptes penals





positius però sí en la pràctica habitual de les persones jurídiques que regulen en l'anomenat “softlaw” les normes bàsiques de conducta dels qui es relacionin amb la persona jurídica, així com els codis ètics, codis de bones pràctiques o codis de conducta que van sorgint amb més o menys encert en el si de les persones jurídiques. Però el codi de conducta no pot regular un sistema disciplinari ni pot contenir amb detall totes aquelles conductes infractores del model d'organització i gestió, que recordem ha d'analitzar 25 tipus i els seus subtipus que inclouen les accions i omissions que podrien cometre els afectats per el “codi de conducta”. Això ens portaria a la redacció d'un codi penal privat o paral·lel i per tant comporta que tal interpretació hagi de ser descartada. Així doncs el codi de conducta al que es remet la Circular de la fiscalia, ve referit a la positivació d'un codi o reglament de règim disciplinari que conforme les potestats disciplinàries, en aquest cas de la persona jurídica, s'exerceixi sota els principis de legalitat, tipicitat, predeterminació, culpabilitat i presumpció d'innocència, com així ha de requerir-se de qualsevol procediment, codi o reglament que sancioni conductes, per la pròpia deriva que resulta de la transposició del “ius puniendi” del Estat a situacions particulars o individuals de sectors determinats.

El raonament de la Fiscalia en la seva curta referència al sistema sancionador abasta un limitat àmbit subjectiu en què només es refereix a que el “codi de conducta”, ha d'establir les obligacions de direcció i persones treballadores. Amb això es limiten erròniament les persones a les quals afecta el codi o procediment, obviant els òrgans d'administració, patrons, proveïdors externs, usuaris, clients o col·laboradors, tret que el concepte emprat, es refereixi a tot aquell qui es relacioni amb la persona jurídica. Aquest codi,



---

doncs, exigeix que siguin sancionades conductes que contribueixin a impedir o dificultar el descobriment de les conductes infractores. Finalment, estableix una infracció autònoma, la de no posar en coneixement de l'òrgan de control els incompliments detectats, vinculant, amb això, el canal de denúncies amb el procediment sancionador privat que, com un altre dels requisits del sistema, consolida el sistema de vigilància i control del que, el codi de conducta i sancionador, ha de ser el marc conductual i punitiu.

Conforme a aquests raonaments que exposem s'ha realitzat el present codi de conducta i disciplinari per totes les entitats que formen Plataforma Educativa.

# Disposicions Generals

## **Norma 1**

Les presents normes de conducta i procediment disciplinari de Plataforma Educativa, tenen el seu fonament en l'obligació establerta en el requisit 5º de l'apartat 5. de l'article 31 bis del C.P, i formen part del model d'organització i gestió de compliance penal i serà per tant d'aplicació a totes les persones físiques o jurídiques vinculades a Plataforma Educativa o afectades pels codis de bones conductes o ètics que s'aprovin per part de Plataforma Educativa.

La potestat disciplinària s'exercirà d'acord amb els principis de:

- a. Legalitat i tipicitat de les faltes, infraccions i sancions.
- b. Irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables i de retroactivitat de les favorables al presumpte infractor.
- c. Proporcionalitat, aplicable tant a la classificació de les infraccions. i sancions com a la seva aplicació.
- d. Culpabilitat.
- e. Presumpció d'innocència.

Si iniciat un procediment disciplinari resultés l'evidència dels anomenats indicis fundats de criminalitat, sense necessitat de suspendre la tramitació es posarà, per qui hagi d'incoar, instruir, patronat, Comissió d'ètica o òrgan de compliance, en degut coneixement mitjançant denúncia o querella al Ministeri Fiscal o autoritat judicial.



---

## **Norma 2**

Són i es consideren persones afectades pel present codi de conducta, totes les persones físiques o jurídiques, que per un motiu o altre depenguin, es relacionin o es comprenguin en l'àmbit de Plataforma Educativa, tals com, tercers no dependents, treballadors, directius o patrons i afectats en general pel codi ètic de Plataforma Educativa, sempre i en tot cas que tinguin coneixement per escrit del contingut del mateix i fossin aplicables a la seva concreta situació.

---

## **Norma 3**

El que disposa el present codi de conducta i procediment disciplinari, és en tot cas supletori de les lleis o normes, administratives, civils, penals, socials o especials, siguin de caràcter internacional, comunitari, estatals, autonòmiques o locals i sempre relacionades de forma directa o indirecta amb l'activitat o àmbit de Plataforma Educativa.

---

## **Norma 4**

Les responsabilitats civils i, especialment, penals per l'incompliment o infraccions de les normes de conducta es faran efectives conforme a les lleis generals aplicables en cada cas i supòsit, trobant-se doncs fora de l'àmbit del present sistema disciplinari.

# Les faltes, infraccions i la seva graduació

---

## **Norma 5**

Les faltes i infraccions comeses pels afectats per les normes de conducta de Plataforma Educativa en l'exercici de les seves activitats podran ser qualificades de molt greus, greus i lleus.

---

## **Norma 6**

Són qualificades de faltes molt greus:

- a. L'incompliment greu de les normes bàsiques dels Drets Humans, de la Declaració Universal de Drets Humans, (AGNNUU de 10 de desembre de 1948), i del Conveni per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals (Consell d'Europa, Roma, el 4 de novembre de 1950).
- b. Infraccions doloses o imprudents que fossin constitutives de delicte i que beneficiïn directament o indirectament a Plataforma Educativa contemplades i descrites a l'ANNEX I del present codi.
- c. La imputació, investigació, processament, acusació o condemna per qualsevol dels actes i actuacions descrits a l'anterior apartat i/o per delictes tipificats en el codi penal, que comportin responsabilitat de les persones jurídiques.
- d. Que per part dels membres dels òrgans socials responsables, individualment o col·lectivament i intervenint dol, no s'executi amb eficàcia el model d'organització i gestió, amb les mesures de vigilància i control per prevenir delictes.



- e. No disposar, per part del patronat o la direcció general, individualment o col·lectivament i intervenint dol, dels recursos financers establerts per a la prevenció de delictes o destinar-los a altres necessitats.
- f. Que per part del patronat o la direcció general, de forma individual o conjunta, no s'estableixi o implementi degudament un canal de denúncies, o que no permeti la deguda confidencialitat o l'anonimat si fos el cas i la protecció de dades de caràcter personal, per informar de possibles riscos i incompliments del model de prevenció de delictes.
- g. No informar degudament d'evidents riscos i incompliments del model de prevenció.
- h. Impedir o dificultar de forma dolosa el descobriment d'infraccions del model de prevenció.
- i. No realitzar, dolosament, les recerques corresponents després d'una denúncia per falta molt greu i incompliments del model de prevenció de delictes.
- j. No procedir a denunciar dolosament a les autoritats judicials, amb la intenció d'ocultar els fets i les seves conseqüències, la comissió de delictes, per part del patronat, directius i responsables de compliance.
- k. No realitzar per part dels òrgans responsables, de forma individual o conjunta, les verificacions periòdiques del model de prevenció de delictes, quan aquestes derivin d'infraccions molt greus, o per canvis molt rellevants en l'organització, en l'estructura de control o en l'activitat desenvolupada.



- I. Infraccions molt greus i doloses de les conductes i normes establertes en el codi ètic.
- II. Impedir o dificultar de forma greu la formació deguda i necessària de qualsevol persona respecte del model de prevenció de delictes.
- m. Haver estat sancionat per la comissió de tres faltes greus en un període d'un any.

---

### **Norma 7**

Són qualificades de faltes greus:

- a. L'incompliment no greu de les normes bàsiques dels Drets Humans, de la Declaració Universal de Drets Humans, (AGNNUU de 10 de desembre de 1948), i del Conveni per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals (Consell d'Europa, Roma el 4 de novembre de 1950).
- b. Infraccions de la lletra b) de la Norma 6 del present codi de conducta, no constitutives de delicte i que puguin haver beneficiat o beneficiïn directament o indirectament a PLATAFORMA EDUCATIVA.
- c. Que per part dels membres dels òrgans socials responsables, individualment o col·lectivament, per falta de diligència deguda, no s'executi amb eficàcia el model d'organització i gestió amb les mesures de vigilància i control per prevenir delictes.
- d. No disposar, per part del patronat o la direcció general, individualment o col·lectivament i per falta de diligència deguda, dels recursos financers establerts per a la prevenció de delictes o destinar-los a altres necessitats,



- e. Que per part del patronat, direcció general o responsable legal, de forma individual o conjunta, no s'estableixi correctament un canal de denúncies que permeti la confidencialitat o l'anonimat si fos el cas i la protecció de dades de caràcter personal, per informar de possibles riscos i incompliments del model de prevenció de delictes.
- f. Informar de forma indeguda de possibles riscos i incompliments del model de prevenció.
- g. Impedir o dificultar de forma no greu el descobriment d'infraccions del model de prevenció.
- h. No realitzar per falta de diligència deguda les investigacions corresponents després d'una denúncia per falta greu d'incompliments del model de prevenció de delictes.
- i. No procedir a denunciar a les autoritats judicials sense que concorri dol i sense la intenció d'ocultar els fets i les seves conseqüències, la comissió de possibles delictes en el si de PLATAFORMA EDUCATIVA, per part del patronat, direcció general i responsables de compliance.
- j. No realitzar per part dels òrgans responsables de forma individual o conjunta, les verificacions periòdiques del model de prevenció de delictes, quan aquestes derivin d'infraccions no greus, o per canvis no rellevants en l'organització, en l'estructura de control o en l'activitat desenvolupada.
- k. Infraccions greus de les conductes i normes establertes al codi ètic
- l. Impedir o dificultar de forma no greu la formació de qualsevol persona respecte del model de prevenció de delictes.





- II. Haver estat sancionat per la comissió de tres faltes lleus en un període d'un any.

---

### **Norma 8**

Són qualificades de faltes lleus:

- a. L'incompliment lleu de les normes bàsiques dels Drets Humans, de la Declaració Universal de Drets Humans, (AGNNUU de 10 de desembre de 1948), i del Conveni per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals (Consell d'Europa, Roma el 4 de novembre de 1950).
- b. La conspiració, inducció o actes preparatoris constitutius de delicte de la lletra b) de la Norma 6 del present codi.
- c. Que per part dels membres dels òrgans socials responsables, individualment o col·lectivament, s'executi el model d'organització i gestió amb les mesures de vigilància i control per prevenir delictes de forma incorrecta.
- d. Disposar, per part del patronat o la direcció general, individualment o col·lectivament, dels recursos financers establerts per a la prevenció de delictes de forma inadequada o destinar-los parcialment a altres necessitats.
- e. Que per part del patronat, la direcció general o responsable legal, de forma individual o conjunta, s'estableixi un canal de denúncies que malgrat permetre la confidencialitat o l'anonimat, si fos el cas i la protecció de dades de caràcter personal, per informar de possibles riscos i incompliments del model de prevenció de delictes, emmalalteixi de problemes de seguretat.
- f. Informar incorrectament per ignorància de possibles riscos i incompliments del model de prevenció.



- g. Dificultar lleument el descobriment d'infraccions del model de prevenció.
- h. Retardar les recerques corresponents després d'una denúncia per falta lleu d'incompliments del model de prevenció de delictes.
- i. Procedir a denunciar amb retard a les autoritats judicials sense que concorri dol i sense la intenció d'ocultar els fets i les seves conseqüències, la comissió de possibles delictes en el si de Plataforma Educativa, per part dels òrgans d'administració i responsables de compliance.
- j. Realitzar amb retard per part dels òrgans responsables de forma individual o conjunta, les verificacions periòdiques del model de prevenció de delictes, quan aquestes derivin d'infraccions no greus, o per canvis no rellevants en l'organització, en l'estructura de control o en l'activitat desenvolupada.
- k. Infraccions lleus de les conductes i normes establertes en el codi ètic.
- l. Dificultar de forma no greu la formació de qualsevol persona respecte del model de prevenció de delictes.

# 3

## Les persones responsables

### **Norma 9**

Es consideren persones responsables i incorreran en les responsabilitats establertes en el present codi de conducta i disciplinari, totes les persones físiques i jurídiques, que es relacionin amb Plataforma Educativa, siguin aquestes i sense caràcter limitatiu: membres dels òrgans de la l'entitat, directius, treballadors, proveïdors de béns o serveis, o usuaris, si en fos el cas, i en general tots aquells considerats com a afectats pel codi ètic.

Per considerar-se afectat, i conforme a això poder incórrer en responsabilitats que derivin del present codi, haurà de constar per escrit haver rebut o tenir accés degut al Codi Ètic de Plataforma Educativa i al present codi de conducta i sistema disciplinari.

Independentment del coneixement del model de prevenció de delictes de Plataforma Educativa, del seu codi ètic i codi de conducta, o haver perdut la consideració d'afectat per la raó que en fos, la comissió d'un possible delicte previst i penat en el codi penal vigent, per part de qualsevol persona vinculada o que hagi estat vinculada a Plataforma Educativa, serà objecte de denúncia o querella davant les autoritats judicials conforme al deure de denuncia i de no ocultació de conductes delictives.

Els incompliments relacionats en les normes 6 a 8 del present, comesos per una persona física subjecta a la persona jurídica mitjançant relació



---

laboral o funcional s'emmarquen dins del que es disposa en l'art. 54.2 i 58 del ET pel que es respectaran, en qualsevol cas, les garanties i límits que per aquells disposen els convenis col·lectius, la normativa laboral.

---

### **Norma 10**

Els afectats que tolerin d'uns altres o induïssin a uns altres la realització d'actes o conductes constitutius de falta o infracció del present codi o codi ètic de Plataforma Educativa, incorreran en la mateixa i idèntica responsabilitat que aquests. En cas de no consumir-se la falta o infracció i conforme a això no existir el risc de benefici directe o indirecte per a Plataforma Educativa s'incorrerà en les corresponents responsabilitats.

Incorreran en responsabilitat els afectats que encobrissin les faltes i infraccions consumades molt greus i greus.

# De les sancions

---

## **Norma 11**

Conforme a les faltes i infraccions derivades del present codi, podran imposar-se les següents sancions:

- a. Separació amb pèrdua definitiva del càrrec, ocupació, contracte, funcions o condició, fossin aquestes les que fossin que vinculi o relacioni a l'infractor amb Plataforma Educativa.
- b. Suspensió temporal de: relacions, càrrec, ocupació, contracte, funcions o condició, fossin aquestes les que fossin, que vinculi o relacioni a l'infractor amb Plataforma Educativa.
- c. Canvi forçós amb pèrdua o no de drets econòmics o personals, de relacions, càrrec, ocupació, contracte, funcions o condició, fossin aquestes les que fossin que vinculin l'infractor amb Plataforma Educativa.
- d. Advertència per escrit.
- e. Advertència verbal.

---

## **Norma 12**

Les sancions de la lletra a) de la Norma 11 només podran imposar-se en cas de faltes molt greus, independentment de les accions penals que corresponguin al cas.

Les sancions b) i c) de la norma 11 es podran imposar en cas de faltes molt greus i greus, independentment de les accions penals que corresponguin al cas i tindran una durada màxima de sis anys i mínima d'un any en les molt greus i d'un any a un mes en les greus. Les faltes lleus només podran ser sancionables amb les lletres d) i e) de la norma 11.

# L'extinció de la responsabilitat

## **Norma 13**

La responsabilitat disciplinària establerta en el present codi, s'extingeix per:

- a. El compliment de la sanció
- b. Impossibilitat de l'execució per:
  - 1. Mort de la persona infractora
  - 2. Pèrdua de la condició d'afectat de l'infractor
- c. La prescripció de la falta o infracció
- d. La prescripció de la sanció

La tramitació o finalització d'un procediment penal contra el presumpte infractor, amb condemna ferma o no, per fets sancionables conforme al present, no suposarà l'extinció de la responsabilitat amb l'excepció que comporti la mateixa sanció o pena.

L'extinció de la responsabilitat disciplinària, no comportarà en cap cas la de la responsabilitat civil o penal que li pugui ser exigida al presumpte infractor.

## **Norma 14**

Les faltes i infraccions establertes en el present codi prescriuen:

- a. Les faltes molt greus prescriuran: als tres anys. Les establertes en la norma 6 lletra b), que deriven directament d'infraccions dels tipus penals, conforme a la prescripció establerta en el codi penal.



- b. Les faltes greus prescriuran als dos anys.
- c. Les faltes lleus, prescriuran als sis mesos.

Tots els terminis de prescripció, començaran a explicar-se des que la falta o infracció s'hagués comès.

S'interromp la prescripció per la iniciació del procediment, havent-se de registrar degudament la incoació de l'expedient i si no constés, des de la notificació de l'inici del procediment al presumpte infractor, tornarà a córrer el termini prescriptiu si per les raons que fossin a excepció de causa imputable al presumpte infractor o per resultar causa penal per les mateixes causes, el procediment es trobés paralitzat durant més de sis mesos.

---

### **Norma 15**

Les sancions establertes en el present codi prescriuen:

- a. Les imposades per faltes molt greus prescriuran als tres anys, a excepció de les establertes en la norma 6 lletra b), que deriven directament d'infraccions dels tipus penals, conforme a la prescripció de les sancions establertes en el codi penal.
- b. Les imposades per faltes greus als dos anys.
- c. Les imposades per faltes lleus als sis mesos.

El termini de prescripció començarà a explicar-se des de l'endemà del dia en què adquireixi fermesa la resolució per la qual s'imposa la sanció o des que s'infringís el compliment de la sanció si hagués començat.

# 6

## Qüestions generals del procediment

---

### **Norma 16**

Tota sanció que s'imposi per la comissió de faltes o infraccions, molt greus o greus, ho serà mitjançant el procediment adient i prèviament establert en el present codi.

Prevaldran en tot cas en el procediment els principis d'eficàcia, celeritat i economia processal, amb ple respecte als drets i garanties de defensa del presumpte responsable o infractor i amb plena separació entre fases instructora i sancionadora.

Podran acordar-se mitjançant la deguda resolució mesures de caràcter provisional que assegurin l'eficàcia de la resolució final que pugués recaure.

---

### **Norma 17**

En les faltes i infraccions molt greus, podran acordar-se, mesures cautelars tals com la suspensió provisional de relacions entre Plataforma Educativa i el presumpte infractor, que no podrà excedir de sis mesos, amb l'excepció que es decretés per les autoritats judicials presó provisional o altres mesures de caràcter personal que fessin impossible que el presumpte infractor pugués realitzar les tasques que exercia per a Plataforma Educativa.

Durant la suspensió provisional de relacions, el presumpte infractor tindrà dret, si en fos el cas, a percebre les quantitats econòmiques que resultin de la seva relació amb Plataforma Educativa, tret que haguessin de quedar embargades preventivament en procediment





penal a aquest efecte, en cas que el presumpte infractor fos un treballador o treballadora aquestes quantitats econòmiques, es limitaran a les retribucions o sou base i prestacions familiars per fill/a a càrrec.

En el supòsit que la suspensió provisional s'elevés a definitiva o aquesta es transformés en separació amb pèrdua definitiva del càrrec, funcions o ocupació, l'infractor haurà de retornar íntegrament el percebut. De contrari en cas de no ser sancionat amb separació o suspensió s'haurà de restituir a l'afectat la diferència entre el realment percebut i el que hagués hagut de percebre si s'hagués trobat amb plenitud de drets o relacions. El temps de suspensió provisional serà d'abonament en cas de suspensió ferma.

# L'ordenació del procediment

## **Norma 18**

El procediment per a la sanció de faltes i infraccions s'impulsarà d'ofici en tots els seus tràmits.

Respecte als drets, registre, tramitació, comunicacions, terminis i notificacions s'ajustarà a les següents regles:

- a. Tot el procediment es registrarà degudament i s'anotaran la sortida i entrada d'escrits, així com les diligències que es realitzin, els assentaments s'anotaran respectant l'ordre temporal de recepció o sortida dels escrits i comunicacions, i indicaran la data del dia de la recepció o sortida.
- b. Les persones instructora, així com la incoadora i decisora seran responsables directes de la seva tramitació i adoptaran les mesures oportunes per remoure els obstacles que impedeixin, dificultin o retardin l'exercici ple dels drets de la presumpta persona infractora o el respecte als seus interessos legítims, disposant el necessari per evitar i eliminar tota anormalitat en la tramitació de procediments.
- c. La instructora i la decisora, estan obligades a dictar resolució expressa i a notificar-la, en cas de prescripció, renúncia del dret, caducitat del procediment, així com la desaparició sobrevinguda de l'objecte del procediment, la resolució consistirà en la declaració de la circumstància que concorri en cada cas, amb indicació dels fets produïts i les normes aplicables.



- d. Els terminis es comptaran des de la data de l'acord d'iniciació. S'informarà degudament dels terminis en les resolucions i notificacions al presumpte infractor, els terminis màxims per resoldre o notificar es podran suspendre: Quan es requereixi al presumpte infractor per a l'esmena de deficiències i l'aportació de documents i altres elements de judici necessaris, pel temps que intervingui entre la notificació del requeriment i el seu efectiu compliment pel destinatari, o, en defecte d'això, pel termini màxim de 20 dies. Quan hagin de sol·licitar-se informes que siguin preceptius i determinants del contingut de la resolució, pel temps comprès entre la petició i la recepció de l'informe, que s'haurà de comunicar a la persona infractora. Aquest termini de suspensió no podrà excedir en cap cas de tres mesos. Quan hagin de realitzar-se proves tècniques o anàlisis contradictòries o diriments proposats pel presumpte infractor, durant el temps necessari per a la incorporació dels resultats a l'expedient.
- e. En cas de no dictar resolució en el termini establert, es produirà la caducitat, ordenant-se l'arxiu, sense perjudici de reiniciar el procediment si la infracció no hagués prescrit.
- f. Els terminis assenyalats per dies ho són per dies hàbils, excloent-se del còmput els dissabtes, els diumenges i els declarats festius a la ciutat pertinent. Els terminis fixats per mesos computaran a partir de l'endemà a aquell que tingui lloc la notificació o publicació de l'acte que es tracti. Si en el mes de venciment no hi hagués dia equivalent a aquell en què comença el còmput, s'entendrà que el termini expira l'últim dia del mes. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent. Els terminis expressats en dies s'explicaran a partir de l'endemà a aquell que tingui lloc la notificació o publicació de l'acte que es tracti.



g. Les notificacions es realitzaran preferentment de forma personal deixant constància de la seva recepció, en cas de negar-se a la recepció, per part del presumpte infractor aquesta negativa podrà ser suplerta mitjançant la signatura de dues persones alienes que sota jurament o promesa manifestin que el presumpte infractor ha estat degudament notificat de l'acte que es tracti. En cas d'impossibilitat de comunicació o notificació personal, es realitzarà per escrit mitjançant sistema de BUROFAX o acta notarial que deixi constància del contingut i recepció, al domicili que consti en els registres del presumpte infractor, en el supòsit de resultar impossible la notificació es procedirà amb suspensió del procediment a la publicació de l'acte a notificar mitjançant extracte en diari oficial a l'efecte o premsa escrita d'àmplia difusió al domicili del presumpte infractor, respectant en tot cas la protecció de dades de caràcter personal però que no impedeixi el degut coneixement del procés sancionador i les seves causes.



## La iniciació del procediment

### **Norma 19**

La persona que conegui l'existència d'una conducta irregular, incompliment o vulneració de les normes establertes en el Codi Ètic haurà de reportar-la immediatament través de qualsevol dels següents canals:

- » De forma personal i verbal davant el qualsevol membre de la Comissió d'Ètica que s'encarregarà de recollir-la per escrit, juntament amb la signatura del denunciant.
- » Per correu electrònic a la següent adreça [compliance@judilex.eu](mailto:compliance@judilex.eu)  
La persona destinatària serà l'experta externa de compliment normatiu.
- » Mitjançant carta o nota interna dirigida a l'expert extern.

Si el superior jeràrquic ha estat informat d'una conducta irregular, serà ell qui hagi de realitzar la comunicació a la Comissió d'Ètica o a l'expert extern a través de les vies assenyalades anteriorment, salvaguardant en tot cas, la màxima confidencialitat sobre això.

El Canal de Denúncies constitueix el principal mitjà a través del qual s'efectuaran les comunicacions, encara que puguin ser també enviades directament al superior jeràrquic o al responsable de compliment, qui la traslladaran a la Comissió d'Ètica.

# 9

## Format de la denúncia

### **Norma 20**

La comunicació ha de ser tan descriptiva i detallada com sigui possible, facilitant d'aquesta manera al receptor la identificació de la conducta potencialment irregular i la/les persona/es o departament/s implicats.

Perquè pugui ser considerada com a tal i disposar d'una sèrie d'elements mínims perquè es produeixi la posterior investigació, en cas que sigui necessària, la comunicació de la denúncia haurà de contenir en la mesura del possible, la següent informació:

◇ Identificació del denunciant.

Nota: A més de constituir una exigència de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (Informe 2007- 0128), s'ha d'obrir la possibilitat que la Comissió d'Ètica contacti amb el denunciant en cas que sigui necessari de cara a obtenir tota la informació necessària per a l'adequat anàlisi i gestió de la denúncia. Aquest contacte es realitzarà mitjançant un canal segur que salvaguardi la confidencialitat de la informació.

◇ Descripció de l'esdeveniment sospitós de forma detallada, consignant:

- » En què consisteix la conducta potencialment irregular.
- » Possibles persones implicades.
- » Dates aproximades d'ocurrència.



- » Mitjans en què s'ha realitzat la possible conducta il·lícita.
  - » Àrea d'activitat afectada.
  - » Possible impacte en els processos rellevants de l'organització.
  - » Possible impacte econòmic
- ◇ Si és el cas, s'aportaran documents o evidències dels fets.

# O

## Actuació i investigació

### **Norma 21**

Rebuda la denúncia per part de la Comissió d'ètica o de l'expert extern, així com tota la informació rellevant sobre una conducta irregular per part del denunciant, es registrarà i se li donarà número. Si l'òrgan receptor considera que concorren indicis raonables de l'existència d'una acció o omissió contrària al Codi Ètic, iniciarà un procediment d'investigació. Per a això s'adoptaran diferents mesures:

#### a. Comissió d'ètica

- » Incoarà l'expedient investigador.
- » Nomenarà instructor a l'expert extern que redactarà l'informe d'investigació.
- » Notificarà la incoació del procediment amb el nomenament d'Instructora i decisora al presumpte infractor, així com als propis designats per ostentar els referits càrrecs.

#### b. Expert extern

- » Si la denúncia la rep l'expert extern, aquest en donarà compte a la Comissió d'ètica de forma anònima a fi i efecte que incoï l'expedient corresponent.
- » Establirà els procediments per dur a terme la investigació que permetin, tant la preservació de les proves, com el respecte als drets dels treballadors. Aquests procediments poden incloure entrevistes personals amb la font per a demanar major infor-





mació; entrevistes personals amb els departaments i amb les persones implicades en la conducta irregular comunicada; anàlisi de dades o obtenció d'informació de fonts externes; petició de proves pericials a professionals interns o externs a l'organització, o altres.

- » Establirà quin departaments han d'estar informats de la investigació i a quin nivell jeràrquic, depenent de:
  - El nivell jeràrquic i nombre de possibles persones implicades.
  - La necessitat d'involucrar a altres departaments per a l'obtenció de dades de contrast.
  - La necessitat d'informar puntualment a l'òrgan responsable de compliment penal i al patronat, sobre la Investigació realitzada.
- » Un cop completada la investigació l'instructor realitzarà una proposta d'informe amb les principals conclusions que s'enviarà a la Comissió d'Ètica perquè prengui les mesures necessàries.

Si, rebuda la comunicació, la Comissió d'Ètica considera que els fets denunciats no suposen una infracció a les normes del Codi Ètic, o bé no són contràries a l'ètica professional en el marc de les seves funcions, ha de procedir a desestimar la denúncia, arxivant el cas i comunicant al denunciant amb les raons de la desestimació.

# Òrgan decisor

---

## **Norma 22**

Serà òrgan decisor de l'expedient:

El patronat, segons les majories per la presa de decisions assenyalades en els estatuts, o en el seu cas, la direcció general si tingués delegada aquesta funció.

En cas d'afectar el procediment a un patró, al director general, a qual-sevol dels membres del Comitè d'Ètica, designat mitjançant insaculació, per l'instructor se seguirà l'ordre de la norma 26 per a escollir l'instructor i/o el decisor.

# 2

## Informacions reservades i mesures provisionals

---

### **Norma 23**

L'òrgan competent per iniciar el procediment, podrà acordar prèviament la realització d'una informació reservada, que no podrà excedir de trenta dies hàbils. Es deixarà constància escrita en tot cas, que si no incorre en incompatibilitat serà l'encarregat de realitzar-ho el responsable extern de compliment a petició del patronat o la direcció general o de la Comitè d'Ètica.

---

### **Norma 24**

Iniciat el procediment, o durant la instrucció del mateix, qui hagués incoat, d'ofici o a petició de l'instructor podrà adoptar les mesures provisionals que estimi oportunes per assegurar l'eficàcia de la resolució que pugués recaure. No es podran dictar mesures provisionals que puguin causar perjudicis irreparables.

# 3

## La terminació del procediment

### **Norma 25**

Un cop instruït l'expedient d'investigació l'instructor haurà d'emetre un informe de conclusions que contingui una relació clara dels fets, decisions i recomanacions. Aquest informe recollirà:

- » La comunicació de la conducta irregular rebuda.
- » Els procediments emprats per a la seva investigació.
- » Resultats documentats de la investigació.
- » Proposta de les mesures correctives que, si escau, s'hagin d'establir, així com les sancions disciplinàries que poguessin correspondre, d'acord amb el que estableix en el sistema disciplinari (en el cas de personal de l'Entitat) o les condicions establertes contractualment (en el cas d'externs).
- » Les recomanacions o propostes preventives o de millora en el control, supervisió, avaluació i actualització del Model de Prevenció de Delictes necessària per evitar la seva repetició en el futur.

L'instructor elevarà l'informe a la Comitè d'Ètica que donarà trasllat al presumpte infractor per si, en el termini màxim de 5 dies hàbils vol formular al·legacions.

Rebudes les al·legacions o transcorregut el termini sense que es presentin, la Comitè d'Ètica elevarà l'informe d'instrucció a l'òrgan decisor.

Seràn òrgan decisor competent, el Patronat o la Direcció General, si en tingués les facultats cedides, excepte que concorrin les circumstàncies de la Norma 26.



La resolució haurà de ser notificada a l'infractor o exculpat si fos el cas, i en cas d'indicis de delictes, si no s'hagués realitzat ja, traslladar tot l'actuat a les autoritats judicials o ministeri fiscal mitjançant denúncia o querella.

Només si el procediment es va iniciar com a conseqüència de denúncia, la resolució haurà de ser notificada a la persona signatària de la mateixa, si fos coneguda.

Les sancions disciplinàries s'executaran segons els termes de la resolució en què s'imposi, i en el termini màxim d'un mes, tret que, quan per causes justificades, s'estableixi un altre diferent en aquesta resolució.

# 4

## Incompatibilitats, abstenció i recusació

### **Norma 26**

Si el presumpte infractor, fos algun patró, membre de la Comissió d'ètica, Director General o expert extern, haurà de designar-se per insaculació una persona instructora i decisora, podent ser qualssevol d'aquelles no relacionades amb els fets a investigar, tals persones seran preferentment, pel següent ordre de prelación els membres de:

1. Experts externs
2. Comissió d'ètica
3. Patrons
4. Directius de Plataforma Educativa
5. Professionals de Plataforma Educativa

Aquells que fossin nomenats instructors o decisor en el procediment podran abstenir-se o ser recusats, en el termini improrrogable de 10 dies hàbils, essent les causes taxades, les següents:

- a. Tenir interès personal en l'assumepte que es tracti o en un altre, la resolució del qual pogués influir en la d'aquell; tenir qüestió litigiosa pendent amb el presumpte infractor.
- b. Tenir parentiu de consanguinitat dins del quart grau o d'afinitat dins del segon, amb el presumpte infractor, compartir despatx professional o estar associat amb aquell o compartir interessos econòmics.



- c. Tenir amistat íntima o enemistat manifesta amb el presumpte infractor o alguna de les persones esmentades a l'apartat anterior.

L'actuació dels designats com decisor o instructor en els quals concorrin motius d'abstenció no implicarà, necessàriament, la invalidesa dels actes en què hagin intervingut.

La no abstenció en els casos en què procedeixi podrà donar lloc a responsabilitat.

La recusació podrà exercitar-se a qualsevol moment del procediment, s'efectuarà per escrit expressant la causa davant l'òrgan que hagués incoat el procediment o expert extern, en el terme de dos dies es donarà trasllat al recusat perquè informi per escrit sobre si concorre o no la causa al·legada en l'improrrogable termini de dos dies, si s'acceptés es procedirà a la designa de nou decisor o instructor segons concorri i en cas de negar-se l'existència de motiu de recusació qui hagués conegut de la recusació resoldrà en el terme improrrogable de dos dies.

# 5

## Disposicions finals

### 1 GARANTIES DELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS/ES

Incoat expedient disciplinari a un treballador que ostenti la condició de delegat sindical, delegat de personal o càrrec electiu a nivell provincial, autonòmic o estatal de qualsevol Organització Sindical, previ consentiment per escrit del presumpte infractor, haurà de notificar-se la resolució que recaigui en l'expedient sancionador, a la corresponent Secció Sindical, Junta de Personal o Central Sindical.

Incoat l'expedient disciplinari a proveïdor de béns o serveis, persona física o jurídica que formi part de col·lectiu empresarial, càmera oficial, associació o col·legi professional, previ consentiment per escrit del presumpte infractor haurà de notificar-se la resolució que recaigui en l'expedient a la corresponent, organització empresarial, càmera oficial, associació o col·legi professional.

### 2 CONFIDENCIALITAT

Tant la comissió d'ètica com l'expert extern haurà de garantir en tot moment la confidencialitat de la investigació i el seu contingut, així com la confidencialitat de les persones involucrades en la investigació.

### 3 ENTRADA EN VIGOR

El present codi de conducta i procediment disciplinari i el seu annex han estat aprovats pels respectius patronats en sessió ordinària i entra en vigor a partir de la data de la seva publicació als portals web de la pròpia entitat o bé els que Plataforma Educativa posa a la seva disposició.





Alhora restarà exposat en un taulell a disposició dels treballadors i treballadores de cada una de les entitats de la xarxa Plataforma Educativa.

---

#### **4** PUBLICITAT

El present codi de conducta i procediment disciplinari es difondran per correu electrònic a tot el personal i afectats pel codi ètic de Plataforma Educativa per a coneixement de la totalitat del seu equip humà, vetllant per la seva comunicació a la Comissió d'ètica, que podrà requerir l'ajut de qualsevol membre de Plataforma Educativa.

# 6

## Normes d'estil

Qualsevol referència a gènere, ja sigui en masculí o femení ha de ser entesa en tots dos sentits, així s'usen en el present de forma indistinta, diversos càrrecs tals com a instructor o incoador, que també es refereixen a instructora o incoadora.

## Annex I

- I. Realitzar actes pels quals es promogui, afavoreixi, faciliti o publiciti l'obtenció o el tràfic il·legal d'òrgans humans aliens o el trasplantament dels mateixos.
- II. Realitzar qualsevol activitat relacionada amb la tracta d'éssers humans, tals com:
  1. Que es posseeixi, capti, transporti, traslladi, aculli o rebri a persones per imposar-los-hi treballs forçats o esclavisme, explotar-los sexualment, realitzar actes de pornografia, realitzar actes delictius, extreure-li òrgans, celebrar matrimoni forçat, o es realitzi qualsevol de les activitats anteriors amb menors d'edat.
  2. Realitzar actes de provocació, conspiració i proposició per cometre els fets constitutius de tracta d'éssers humans, descrits en l'apartat anterior.
- III. Realitzar qualsevol activitat relacionada amb la prostitució, explotació sexual o corrupció de menors tals com:
  1. Determinar a una persona, major d'edat, a exercir o mantenir-se en la prostitució, emprant violència, intimidació, engany, abusant de situació de superioritat o vulnerabilitat.
  2. Encara que fos amb consentiment, es determini exercir la prostitució a una persona si la víctima és vulnerable o s'imposen condicions oneroses o abusives.



3. Induir, promoure, afavorir o facilitar la prostitució de menors o discapacitats.
  4. Sol·licitar, acceptar o obtenir, a canvi de remuneració o promesa, relació sexual amb menors d'edat o discapacitats.
  5. Captar o utilitzar a menors o discapacitats, en espectacles exhibicionistes o pornogràfics, de tot tipus o finançar tals activitats o lucrar-se d'això.
  6. Produir, vendre, distribuir, exhibir, oferir o facilitar, la venda, difusió o exhibició o posseir, pornografia infantil o de persones amb discapacitat, inclusivament sent major d'edat aparentés minoria.
- IV. Realitzar qualsevol activitat contra la intimitat, la pròpia imatge, o descobrir secrets, tals com:  
Apoderar-se de cartes, missatges o e-mails; apoderar-se, accedir o alterar dades reservades de caràcter personal; difondre dades de caràcter personal fins i tot si s'han obtingut licitament; accedir o facilitar a tercers amb vulneració de mesures de seguretat l'accés a sistema informàtics o mantenir-se en els mateixos contra la voluntat del titular.
- V. Realitzar amb ànim de lucre i usant engany que facin cometre a una altra persona actes de disposició en perjudici propi, usant per a això o no sistemes informàtics, creant-los o participant en la seva execució. Manipular, alterar proves o declarar falsament en procediments judicials per provocar errors en l'òrgan decisor. Atribuir-se facultats de disposició de béns mobles o immobles dels quals es manca o ocultar càrregues o gravàmens o realitzar contractes simulats.



- VI. Impedir o dificultar en procediments judicials o administratius l'execució dels deutors en perjudici del creditor o usar béns embargats sense estar autoritzat a això.
- VII. En situació d'imminent insolvència realitzar actes tals com:  
Ocultar, danyar o destruir béns propis de forma directa, o bé, disposant de béns o actius, assumint deutes o realitzant operacions de compra o venda de difícil justificació econòmica, assumir deutes, simular crèdits, no aplicar criteris de diligència deguda en assumptes econòmics o no dur degudament la comptabilitat o falsejar-la, destruir documentació o formular els comptes anuals de forma falsària. Participar en qualsevol de tals pràctiques incloses les d'afavorir a determinats creditors per crèdits no exigibles o facilitar garanties a les quals no existeixi dret. Declarada la insolvència realitzar pagaments no permesos. Presentar dades falses en procediments concursals per aconseguir la insolvència de tercers o beneficiar-se de la mateixa.
- VIII. Esborrar, danyar, deteriorar, alterar o fer inaccessible programes informàtics, documents electrònics aliens, sense la deguda autorització del seu titular. Obstaculitzar o interrompre el funcionament d'un sistema informàtic aliè. Produir, adquirir, importar, facilitar a tercers i sense la deguda autorització per cometre els actes anteriorment descrits, mitjançant programes informàtics facilitant l'accés a sistemes informàtics.
- IX. Realitzar actes contra la propietat intel·lectual i industrial de tercers, tals com:
1. Reproduir, plagiar, distribuir o publicar una obra, llibre, prestació artística o científica o la seva transformació, fixada en qualse-



vol tipus de suport o mitjà, sense l'autorització dels titulars. Facilitar de manera activa i no neutral i sense merament tècnic, accés o la localització a internet d'obres o prestacions objecte de propietat intel·lectual sense l'autorització dels titulars, oferint llistats d'enllaços a les obres i continguts. Exportar o emmagatzemar exemplars de les obres, produccions o execucions, d'obres protegides incloent còpies digitals de les mateixes, sense autorització, quan estiguessin destinades a ser reproduïdes, distribuïdes o comunicades públicament, Importar tals obres tant si aquestes tenen un origen lícit com a il·lícit al seu país de procedència; afavorir o facilitar conductes contra la propietat intel·lectual eliminant o modificant, sense autorització, les mesures tecnològiques eficaces incorporades per aquests amb la finalitat d'impedir o restringir la seva realització. Fabricar, importar, posar en circulació o posseir amb finalitat comercial qualsevol mitjà concebut, produït, adaptat o realitzat per facilitar la supressió no autoritzada o la neutralització de qualsevol dispositiu tècnic protegir programes d'ordinador o qualsevol de les altres obres, protegides pels drets de propietat intel·lectual.

2. Fabricar, importar, posseir, utilitzar, oferir o introduir en el comerç, sense consentiment del titular una patent o model d'utilitat, model o dibuix industrial o artístic i topografia de producte semiconductor i amb coneixement del seu registre. Utilitzar o oferir amb les mateixes finalitats comercials un procediment objecte d'una patent, o posseir, oferir, o introduir en el comerç, o utilitzar el producte directament obtingut pel procediment patentat.
3. Amb finalitats industrials o comercials, sense consentiment del



titular, fabricar, produir o importar productes que incorporin un signe distintiu idèntic o confusible; oferir o distribuir a l'engròs o al detall productes que incorporin signe distintiu idèntic o confusible, el seu emmagatzematge.

4. Amb finalitats agràries o comercials sense consentiment del titular d'un títol d'obtenció vegetal i amb coneixement del seu registre, produir o reproduir, condicionar amb vista a la producció o reproducció, oferir en venda, vendre o comercialitzar, exportar o importar, material vegetal de reproducció o multiplicació d'una varietat vegetal protegida conforme a la legislació nacional o de la Unió Europea sobre protecció d'obtencions vegetals. Realitzar els mateixos actes anteriors utilitzant la denominació d'una varietat vegetal protegida, material vegetal de reproducció o multiplicació que no pertanyi a tal varietat. Utilitzar sense la deguda autorització una denominació d'origen o indicació geogràfica legalment protegida, amb coneixement d'aquesta protecció.
5. Realitzar actes contra el mercat i als consumidors tals com:
  - 5.1. Apoderar-se de dades, documents escrits o electrònics, suports informàtics o altres objectes usant qualsevol mitjà per descobrir secrets d'una empresa. Difondre, revelar o cedir els secrets descoberts a tercers, les mateixes accions si qui ho realitzés tingués obligació de guardar secret; realitzar les conductes anteriors malgrat no haver participat en el seu descobriment però coneixent la seva il·licitud.
  - 5.2. Detraure matèries primeres o productes de primera necessitat per desabastir un sector, forçant alteració de preus,



---

o perjudicar greument als consumidors. Realitzar ofertes o publicar-les, amb al·legacions falses o incertes sobre els mateixos.

- 5.3. Falsejar informació economicofinancera en els fullets d'emissió o altres instruments financers o les informacions que la societat ha de publicar i difondre conforme a la legislació del mercat de valors sobre els seus recursos, activitats i negocis presents i futurs, per captar inversors o dipositants, col·locar qualsevol tipus d'actiu financer, o obtenir finançament per qualsevol mitjà, en cas de societat emissora de valors negociats en borsa.
- 5.4. Facturar a consumidors quantitats superiors per productes o serveis el cost dels quals o preu es mesuri per aparells automàtics, mitjançant l'alteració o manipulació d'aquests.
- 5.5. Mitjançant violència, amenaça o engany s'intenti alterar preus que hagin de resultar de la lliure concurrència, siguin productes, mercaderies, títols valor, serveis, béns mobles o immobles.
- 5.6. Difondre notícies o rumors, sobre persones o empreses sobre dades econòmiques totalment o parcialment falses amb la finalitat d'alterar o preservar el preu de cotització d'un valor, instrument financer, per obtenir benefici o perjudici superior a 300.000 €.
- 5.7. Utilitzar informació privilegiada per realitzar transaccions o donar ordres d'operació susceptibles de proporcionar indicis enganyosos sobre l'oferta, la demanda o el preu de valors o instruments financers, o assegurar-se així i amb tal





informació posició dominant al mercat d'aquests valors o instruments amb la finalitat de fixar preus a nivells anormals o artificials. Usar informació rellevant per a la cotització de valors o instruments negociats, a la qual hagi tingut accés reservat per la seva activitat, inclusivament si la subministrés obtenint per a si o per a tercer benefici econòmic superior a 600.000 € o causés perjudici d'igual quantitat.

- 5.8. Facilitar amb finalitats comercials, sense consentiment del prestador de serveis, l'accés intel·ligible a un servei de radiodifusió sonora, televisiva, serveis interactius prestats a distància per via electrònica, o subministrar l'accés condicional als mateixos, mitjançant: La fabricació, importació, distribució, posada a disposició per via electrònica, venda, lloguer, o possessió de qualsevol equip o programa informàtic, no autoritzat en un altre Estat membre de la Unió Europea, dissenyat o adaptat per fer possible aquest accés, així com la instal·lació, manteniment o substitució dels equips o programes informàtics que permetin tals accessos. Alterar o duplicar, amb ànim de lucre el nombre identificatiu d'equips de telecomunicacions, o comercialitzar equips que hagin sofert alteració fraudulenta. Facilitar a tercers, encara sense ànim de lucre l'accés a serveis intel·ligibles per mitjà de comunicacions pública, o subministrar informació a una pluralitat de persones sobre la manera d'aconseguir l'accés no autoritzat a un servei o l'ús d'un dispositiu o programa o utilitzar equips o programes que permetin l'accés no autoritzat a serveis d'accés condicional o equips de telecomunicació.



- 5.9. Rebre, sol·licitar o acceptar benefici o avantatge no justificat sigui aquest el que sigui, per a si o tercers, com a contraprestació per afavorir indegudament a un altre en l'adquisició o venda de mercaderies, o en la contractació de serveis o en les relacions comercials. Prometre, oferir o concedir a directius, administradors, treballadors o col·laboradors de Plataforma Educativa o de qualsevol persona jurídica un benefici o avantatge no justificats, de qualsevol naturalesa, per a ells o per a tercers, com a contraprestació perquè afavoreixi indegudament a ell o a un tercer enfront d'uns altres en l'adquisició o venda de mercaderies, contractació de serveis o en les relacions comercials. Tals conductes també es troben absolutament prohibides si afectessin a membres d'entitats esportives que realitzessin les accions encaminades a predeterminar o alterar de forma deliberada i fraudulenta el resultat d'una prova esportiva amb rellevància econòmica o esportiva.
- 5.10. Corrompre o intentar corrompre, mitjançant oferiment, promesa o concessió de benefici o avantatge indegut sigui pecuniari o no, a una autoritat o funcionari públic en benefici d'aquests o d'un tercer, o atenguessin les seves sol·licituds sobre aquest tema, amb la finalitat de que actuïn o s'abstinguin d'actuar en relació amb l'exercici de funcions públiques per aconseguir o conservar un contracte, negoci o qualsevol altre avantatge competitiu en la realització d'activitats econòmiques internacionals.



- X. Adquirir, posseir, utilitzar, convertir o transmetre béns sabent el seu origen il·lícit o origen en activitat delictiva, sigui comesa per si o per tercers, o es realitzin actes per ocultar, encobrir el seu origen il·lícit o s'ajudi a persones que hagin participat en les infraccions a eludir les conseqüències legals dels seus actes. Ocultar o encobrir la veritable naturalesa, origen ubicació, destinació, moviment o drets sobre els béns propietat dels mateixos, sabent que procedeixen d'algun delicte, o d'un acte de participació en ells.
- XI. Rebre o lliurar donacions o aportacions, a partits polítics, federacions o coalicions, agrupacions d'electors per si o per persones interposades per imports superiors a 100.000 €.
- XII. Eludir el pagament d'impostos o quantitats retingudes o que haguessin de retenir-se o ingressos a compte, obtenint de forma indeguda devolucions o beneficis fiscals, a la hisenda estatal, autonòmica, local o comunitària. Defraudar a la Seguretat Social eludint el pagament de quotes o conceptes de recaptació, obtenint devolucions o deduccions per qualsevol concepte de forma indeguda. Obtenir per un mateix o per un altre el gaudi de prestacions de la seguretat social, la seva prolongació o facilitar la seva obtenció mitjançant simulació o tergiversació de fets. Fal-sejar les condicions requerides per a la concessió de subvencions o ajudes de les administracions públiques o dedicar tals fons a finalitats diferents d'aquells pels que va ser concedida. Incomplir de forma absoluta dur degudament els llibres o registres fiscals, portar comptabilitats diferents que ocultin o simulin la veritable situació societària. La no anotació en els llibres obligatoris d'actes o operacions o transaccions, o els anoti amb xifres diferents a les veritables. Practicar en els llibres obligatoris anotacions comptables fictícies.



- XIII. Sense objectiu de raons humanitàries, ajudar a persones no comunitàries a entrar, transitar o romandre en l'estat de forma administrativa irregular.
- XIV. Realitzar obres d'urbanització, construcció o edificació no autoritzable, en zones destinades a vials, zones verdes, domini públic o de reconegut valor ecològic o d'especial protecció.
- XV.
1. Vulnerar les normes de medi ambient, tals com provocar emissions, abocaments, radiacions extraccions o excavacions, sorolls, vibracions, injeccions o dipòsits a l'atmosfera, sòl o subsòl, aigües terrestres o marítimes, captacions d'aigües i que causi o pugui causar danys substancials a la qualitat de l'aire, del sòl o de les aigües, o a animals o plantes, i a les persones.
  2. Recollir, transportar, valoritzar, transformar, eliminar, aprofitar, no controlar o no vigilar adequadament, amb contravenció de les normes, els residus propis o aliens de manera que causin o puguin causar danys substancials a la qualitat de l'aire, del sòl o de les aigües, o a animals o plantes, mort o lesions greus a persones, o puguin perjudicar greument l'equilibri dels sistemes naturals.
  3. Explotar en instal·lacions on es realitzin activitats perilloses en les quals s'emmagatzemin o utilitzin substàncies perilloses que puguin causar danys substancials a la qualitat de l'aire, del sòl o de les aigües, a animals o plantes, mort o lesions greus a les persones, o puguin perjudicar greument l'equilibri dels sistemes naturals.
  4. Exercir una activitat de forma clandestina, sense autorització o aprovació administrativa de les instal·lacions. Desobeir les ex-



presses ordres de les autoritats administratives sobre correcció o suspensió de les activitats que causin o puguin causar danys substancials a la qualitat de l'aire, del sòl o de les aigües, a animals o plantes, mort o lesions greus a les persones, o puguin perjudicar greument l'equilibri dels sistemes naturals. Falsejar, ocultar, informació o obstaculitzar les inspeccions sobre els aspectes ambientals de les activitats mateixa. Produir un risc de deterioració irreversible o catastròfic. Extreure de forma il·legal aigua en període de restriccions.

XVI. Abocar, emetre o introduir en l'aire, sol o aigües, una quantitat de materials o de radiacions ionitzants, o l'exposició per qualsevol altre mitjà a aquestes radiacions posi en perill la vida, integritat, salut o béns d'una o diverses persones.

XVII. Fabricar, manipular, transportar, tenir o comercialitzar, contravenint les normes de seguretat posant en risc la vida, la integritat física o la salut de les persones, o el medi ambient, mitjançant substàncies inflamables o corrosives, tòxiques i asfixiants que puguin causar estralls. Faltar els responsables a la vigilància i control deguts en l'ús d'explosius.

XVIII. Realitzar actes contra la salut pública tals com:

1. Elaborar, despatxar o subministrar, comercialitzar, substàncies nocives o productes químics que puguin causar estralls, sense les degudes autoritzacions o realitzar-ho sense les formes legals o reglamentàries.
2. Fabricar, importar, exportar, subministrar, mitjançar, comercialitzar, oferir, posar al mercat, o emmagatzemar medicaments, fins i tot en fase de recerca, mancants de les autoritzacions



---

legals i reglamentàries, o productes sanitaris que no disposin de documents de conformitat, deteriorats, caducats o incomplien exigències tècniques, que generin risc per a la vida o la salut de les persones.

3. Elaborar o produir, medicaments, productes sanitaris, accessoris, excipients, o tenir-los en dipòsit en els quals s'enganyi sobre la seva identitat, caducitat, composició, dosatge, fabricant, país d'origen, llicències o autoritzacions.
4. Falsificar documents o el seu contingut de medicaments o substàncies actives, excipients, accessoris per facilitar la comissió d'actes contra la salut pública.
5. Prescriure, proporcionar, subministrar, administrar, oferir o facilitar sense justificació terapèutica a esportistes, substàncies o grups farmacològics prohibits, o mètodes no reglamentaris, per augmentar capacitats físiques o modificar resultats de les competicions.
6. Oferir productes alimentaris ometent o alterant els requisits legals i reglamentaris sobre caducitat i composició. Fabricar o vendre begudes o comestibles nocius per a la salut. Traficar amb gèneres corromputs. Elaborar o comercialitzar productes no autoritzats perjudicials per a la salut. Ocultar o sostreure efectes per ser inutilitzats o desinfectats per comercialitzar-los.
7. Adulterar aliments, substàncies o begudes amb additius o uns altres no autoritzats destinats al comerç. Administrar a animals destinats a consum humà, substàncies no permeses o permeses en dosis no autoritzades, o autoritzar el consum de tals animals coneixent tals pràctiques. No respectar els períodes d'espera



reglamentaris per al consum de determinades carns animals a les persones.

8. Enverinar, adulterar, amb substàncies nocives les aigües potables o substàncies alimentoses destinades a ús públic.

XIX. Realitzar actes de tràfic de drogues, tals com:

1. Conrear, elaborar, traficar, promoure, afavorir, facilitar el consum il·legal de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, o posseir-les amb tals finalitats.
2. Fabricar, transportar, distribuir, comerciar o tenir en el seu poder materials pursos o en sals tals com: Àcid lisèrgic, Acetona, Efedrina, Àcid antranílic, Ergometrina, Àcid fenil acètic, Ergotamina, anhídrid acètic, 1- fenil-2-propanona, Èter etílic, pseudoefedrina, Piperidina.
3. Provocar, conspirar o proposar alguna de les accions contra la salut pública descrites anteriorment.

XX. Alterar, fabricar, introduir o exportar, transportar, expendre o distribuir moneda falsa. Tenir, recepcionar o obtenir moneda falsa per a la seva expedició. Expendre, distribuir o posar en circulació pesi haver-la rebut de bona fe moneda falsa.

XXI. Lliurar com a facultatiu certificat fals, o com a particular falsificués certificació, o fer ús de les mateixes amb coneixement de la seva falsedat. Falsificar, alterant, copiant o reproduint targetes de crèdit o dèbit o xecs de viatge.

XXII. Realitzar actes de corrupció a autoritats, funcionari o persona que exerciti funcions públiques tals com:

Oferir o lliurar, donatiu o retribució de qualsevol classe, li fos o no



sol·licitada, perquè realitzi un acte contrari als deures inherents al seu càrrec o un acte propi del seu càrrec, perquè no realitzi o retardi el que hagués de practicar, o en consideració al seu càrrec o funció, o tingués relació amb la contractació pública. Tals actes de corrupció es fan extensius a persones que ostentïn càrrecs o ocupacions legislatives, administratives o judicials de la Unió Europea, o de qualsevol altre país estranger, organismes públics o empreses, tant per nomenament com per elecció.

XXIII. Realitzar actes de tràfic d'influències, tals com: Influir en un funcionari públic o autoritat prevalent-se de qualsevol situació derivada de la seva relació personal amb aquest o amb un altre funcionari públic o autoritat per aconseguir una resolució que li pugui generar directa o indirectament un benefici econòmic per a si o per a un tercer. Oferir-se a realitzar conductes de tràfic d'influències, sol·licitant de tercers, donatius, presents o qualsevol altra remuneració, o acceptar l'ofertament o promesa de tercers.

XXIV. Realitzar actes d'odi i contra els drets humans tals com:

1. Fomentar, promoure, incitar públicament, directament a l'odi, hostilitat, discriminació o violència contra un grup o persona determinada per motius racistes antisemites, ideologia, religió, creences, situació familiar o la pertinença dels seus membres a una ètnia, raça o nació, el seu origen nacional, sexe, orientació sexual, gènere, malaltia o discapacitat. Produir, elaborar, posseir amb finalitat de distribuir o facilitar l'accés a tercers qualsevol tipus de material o suport que el seu contingut sigui idoni per a fomentar, promoure o incitar directa o indirectament a l'odi, hostilitat, discriminació o violència contra un grup de persones.





2. Negar, trivialitzar, enaltir públicament i greument, delictes de genocidi, de la humanitat o contra les persones i béns protegits en cas de conflicte armat, o enaltir als seus autors.
3. Lesionar la dignitat de les persones mitjançant accions que comportin humiliació, menyspreu o descrèdit d'algun dels grups ja definits per ètnia, raça, nació, orientació sexual, religió, o d'una part dels mateixos, o de qualsevol persona determinada.

XXV. Recaptar, adquirir, posseir, utilitzar, convertir, transmetre de forma directa o indirecta, béns o valors de qualsevol classe amb la intenció que s'utilitzin per cometre actes de terrorisme.

XXVI. Realitzar actes contraris a la salut i seguretat en el treball, no impulsant, incentivant, informant i formant, respecte a les normes de seguretat i salut en el treball, ometent les normes de seguretat i salut establertes del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, falsificant per qualsevol mig registres de seguretat i salut, Incomplir dolosament o ordenar incompliments bàsics de seguretat i salut, ocultar directament o indirectament o induir a tercers al fet que ho realitzin, l'existència de riscos greus en Seguretat i salut, o ocultar accidents greus ja ocorreguts.



Eixos d'Identitat és una col·lecció de Plataforma Educativa que posa en paper recursos i materials transversals i de referència de les entitats que componen la xarxa i que en són trets identitaris.

Títols publicats:

1. Codi Ètic / Codi Ètic 01.a
2. Guia del llenguatge no sexista
3. Política de les entitats
4. Guia de mentoria
5. Codi de bon govern i bones pràctiques de gestió

“El decisiu per portar la  
pau al món és la nostra  
conducta diària”  
Jiddu Krishnamurti

“Totes les lliçons de  
comportament son estèrils  
quan els infants presencien  
el contrari a la vida real”  
Lev Tolstói

## Eixos — d'Identitat

